

FOR  
GENDER  
S E A L

ASSOCIACIÓ FORGENDER SEAL

MEMÒRIA 2023



## INDEX

<b>Contingut</b>	<b>Pàg.</b>
Carta de la presidenta.....	3
Introducció .....	4
Informació institucional.....	5
Programa de Municipis per la Igualtat.....	6
Comunicació i esdeveniments.....	9
III Fòrum de Municipis Certificats.....	15
Balanç i comptes 2023.....	16

## Carta de la presidenta

Estimats membres i col·laboradors de l'Associació ForGender Seal,

El 2023 ha estat un any de notables èxits i avanços significatius en la nostra missió contínua de promoure la igualtat de gènere mitjançant el Segell SGCITY 50-50. Tot i els reptes persistents que la nostra societat afronta, hem trobat inspiració i suport per continuar endavant en la nostra tasca principal de consolidar el compromís amb la igualtat de gènere.

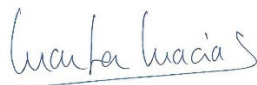
Hem continuat treballant activament en la certificació d'àmbit municipal, explorant la seva implementació efectiva en les polítiques dels governs locals. Creiem fermament que és un aspecte crucial i un element transversal en qualsevol política pública que aspiri a ser de qualitat i que desitgi rendir comptes clarament i de manera transparent amb la societat. És per això que ens complau veure nous ajuntaments obtenir el Segell d'Igualtat SGCity 50-50, mentre d'altres renoven el seu compromís després d'un exhaustiu procés d'avaluació. Aquest procés posa de manifest el treball constant que es du a terme dia rere dia en matèria d'igualtat i d'enfocament de gènere i interseccional.

A més, ens emociona la possibilitat de compartir experiències i recursos amb organitzacions tan compromeses com la PLATAFORMA UNITÀRIA CONTRA LES VIOLÈNCIES MASCLISTES. Aquesta col·laboració reforça la nostra convicció que estem avançant en la direcció correcta i que, junts, podem aconseguir un impacte encara més significatiu en la lluita contra la desigualtat de gènere.

Per tant, desitgem expressar el nostre sincer agraïment a tots vosaltres per la vostra dedicació i compromís continu amb la nostra causa. Tot i els obstacles i desafiaments que puguin sorgir en el nostre camí, estem fermament decidits a continuar endavant. Si bé el nostre camí pot ser llarg i complex, és aquesta lluita la que ens dona força i ens empeny cap a un futur més igualitari i just per a totes les persones.

Continuem endavant amb determinació i esperança!

Atentament,



Cordialment,

Marta Macias

Presidenta de l'associació Forgender Seal

## INTRODUCCIÓ

L'any 2023 ha representat un punt d'inflexió significatiu per a l'Associació. Els municipis que van iniciar el seu camí amb la certificació van sotmetre's a un procés d'avaluació exhaustiu per determinar el compliment dels compromisos assumits en el moment de l'obtenció de la certificació. Ens plau comunicar que, en la majoria dels casos, les avaluacions han estat favorables, demostrant un compromís constant amb els objectius de l'associació. Això ha conduït a la renovació de la certificació per part d'una àmplia gamma d'ajuntaments, tant a Catalunya com a les Illes Balears.

Volem destacar la nostra presència creixent en mitjans de comunicació i xarxes socials, que ens han brindat una plataforma per presentar-nos i difondre la nostra missió. Trobareu un recull de les entrevistes més rellevants en el nostre informe anual.

L'any 2023 també va marcar la celebració del III Fòrum de Municipis per la Igualtat a la CIBA de Santa Coloma de Gramenet, espai cedit per l'Ajuntament. Aquest esdeveniment ha esdevingut una fita destacada en el nostre calendari, ja que hem consolidat aquesta trobada i celebrat l'èxit de la seva convocatòria. La presència institucional i la participació activa dels representants dels governs locals i del personal dels ajuntaments han reforçat el nostre compromís i han posat de manifest la importància d'aquest treball col·lectiu.

Destaquem també la campanya del 8 de març, dia Internacional de les Dones amb la campanya SAW, amb l'objectiu d'incidir en la violació de drets fonamentals de les dones en determinats llocs del món, només pel fet de ser dones. Trobareu la campanya en el nostre recull de la memòria.

A més, vam organitzar un Webinar amb els Consells Comarcals de la província de Lleida, gràcies a la col·laboració de la Diputació de Lleida. Aquesta iniciativa ha contribuït a ampliar el nostre impacte i a consolidar aliances clau en la nostra missió per promoure la igualtat de gènere.

Finalment, l'any 2023 ha marcat l'inici del procés de revisió de la Norma SGCity 50-50 per tal d'actualitzar-la i adaptar-la als nous marcs legals. Aquesta tasca està en curs i preveiem completar-la al llarg del 2024, consolidant així les bases de les nostres operacions per als propers anys.

## LA NOSTRA MISIÓ

L'associació FORGENDER SEAL formada per persones expertes en polítiques de gènere i diversitat amb una extensa trajectòria en l'empresa privada, en organitzacions no governamentals i en administracions públiques, té com a missió impulsar mecanismes que afavoreixin el desenvolupament i implementació de la legislació a favor de la igualtat de gènere, assolir espais en els quals s'escolta, es canalitza, es concerten i s'executen les voluntats i aspiracions de les persones, garantint la igualtat en l'accés a les oportunitats i control dels recursos.

**Ho fem creant instruments que facilitin la incorporació la perspectiva de gènere en les polítiques públiques** perquè entenem que les discriminacions han de ser aturades en primer lloc per les institucions, exercint i aplicant polítiques que garanteixin i restableixin els drets humans de les dones, i assegurant que a cap dona li seran vulnerats els seus drets per raó de gènere o sexe.

L'Associació posa a l'abast de les institucions instruments que facilitin l'anàlisi dels diferents eixos de desigualtats tenint en compte la perspectiva de gènere i interseccional de manera transversal.

Recordar que comptem amb diferents processos de certificacions:

Àmbit municipal -Distintiu a favor de la igualtat-Norma SgCity 50-50.

Àmbit comarcal- Distintiu a favor de la igualtat-Norma SgCity 50-50.

Àmbit educatiu- Distintiu violeta. Índex de qualitat social, de gènere i diversitat de l'àmbit educatiu.



## Junta Directiva de l'Associació

Presidenta. MARTA-CATALINA MACIAS QUESADA, major d'edat, de nacionalitat espanyola, titular del DNI/NIF: 40.930.730-E, amb domicili a Barcelona capital (província de Barcelona).

Secretària. MARÍA-TERESA CASTRO LÓPEZ, major d'edat, de nacionalitat espanyola, titular del DNI/NIF: 32.813.196-Q, amb domicili en Sada, (província de la Corunya), Lloc de Osedo.

Tresorer. EMILI CARDIEL HERRERA, major d'edat, de nacionalitat espanyola, titular del DNI/NIF: 37.747.453-Z, amb domicili a Barcelona capital (província de Barcelona).

Vocal. LOURDES MOURELO MARÓN, major d'edat, de nacionalitat espanyola, titular del DNI/NIF: 53.076.225-E, amb domicili en Santa Coloma de Gramenet (província de Barcelona).

Vocal. JOSÉ-MANUEL PÉREZ OTERO, major d'edat, de nacionalitat espanyola, titular del DNI/NIF: 33.254.195-J, amb domicili en Sada, (província de la Corunya).

## CERTIFICACIÓ MUNICIPAL-Norma SC City 50-50

La certificació municipal ha estat dissenyada d'acord amb l'enfocament i anàlisi interseccional, la creació d'espais de participació per impulsar la veu de les dones, l'acció coordinada des de les diferents àrees. Coneixent i identificant les necessitats, identificant i protegint els col·lectius en perill d'exclusió, analitzant les desiguals relacions de poder, desenvolupant les capacitats internes, impulsant accions encaminades a promoure l'autonomia i l'apoderament de les dones, donant visibilitat a les dones i creant referents. Creant processos de transparència, combatent rols i estereotips de gènere, promovent l'organització i usos el temps, impulsant l'assignació de pressupostos, les competències públiques (municipals i comarcals) i segons els mandats i tractats internacionals amb relació als drets de les dones, als drets de les persones LGTBI+, el desenvolupament humà i de les ciutats.



La Norma SG CITY 50-50 és la primera certificació en l'àmbit internacional que ha permès implantar un sistema per avaluar, homologar i acreditar de manera oficial el treball i el compromís dels governs locals a favor de la igualtat de drets de les dones i per la integració de la perspectiva de gènere i interseccional de manera transversal i transformadora en les polítiques i actuacions de les ciutats i pobles.

## PROCÉS DE CERTIFICACIÓ

Un procés senzill i ràpid que facilita la incorporació metodològica de l'enfocament de gènere i interseccional de forma holística en la governança local

- El procés d'avaluació per a l'obtenció del Distintiu engloba dues parts metodològiques i conceptuals de treball: la part de l'autoconeixement i la part del compromís a futur. Totes dues com estratègies per promoure i avançar en polítiques igualitàries.
- A través d'un únic formulari en format digital, l'ajuntament ha de respondre aquelles preguntes que mostrin l'actual estratègia municipal en polítiques transversals a favor de la igualtat i aquelles que estiguin previstes a realitzar en els propers dos anys.
- Al dos anys, l'ajuntament serà avaluat. De superar l'avaluació podrà renovar el distintiu.

## CIUTATS CERTIFICADES I QUE HAN RENOVAT EL DISTINTIU L'ANY 2023

- El Pont de Suert
- Lliça d'Amunt
- Benavites
- Sort
- Sant Cebrià de Vallalta
- Premià de Mar
- Cabrera de Mar
- Sant Joan Despí
- Algaida
- Calaf
- Llubí
- Vallgorguina
- Santa Coloma de Gramenet
- Manacor
- Montblanc



Aquests municipis han elaborat els seus plans de compromís assenyalant les accions a implementar durant els 2 propers anys dins un procés de millora contínua en favor de la igualtat d'oportunitats de dones i homes i la gestió de la violència masclista tant a nivell intern com de polítiques locals. Destacar que el 90% dels municipis certificats al cap dels dos anys renoven la certificació. A més al llarg del 2023 s'han certificat set municipis nous.

### ACTES DE LLIURAMENT DEL DISTINTIU SG CITY 50-50 PER LA IGUALTAT DE GÈNERE

Un dels moments que més celebrem a l'associació Forgender Seal és el de l'entrega del distintiu. Recollim alguns dels moments de l'entrega de la certificació als representants polítics i personal dels ajuntaments de Santa Coloma de Gramenet, Premià de Mar, Cerdanyola del Vallés, Lliçà d'Amunt i Sant Cebrià de Vallalta.







## COMUNICACIÓ AMB GOVERNS LOCALS

1.-BUTLLETÍ FORGENDER SEAL. Hem enviat de forma telemàtica dos butlletins amb informació d'interès per als governs locals de Catalunya i Illes Balears que estan certificats o en procés de certificació i a ajuntaments que estan interessats en rebre les nostres publicacions.

### -Butlletí Abril 2023

### Butlletí Forgender Seal Abril 2023

**Noves Certificacions i Renovacions**

**Nous ajuntaments certificats amb el Distintiu SG CITY 50-50 per la Igualtat de Gènere de l'àmbit Municipal.**

Ajuntaments com El Port de Sant Vlàter, Vall de Rei, Cerdanyola del Vallès, "Saragosa, Almagal, Sant Joan de Vilatorrada o el Consell Comarcal de l'Alt Penedès, entre altres, han obtingut el Distintiu SG CITY 50-50 per la igualtat de Gènere de l'àmbit Municipal. [Mira el vídeo amb els nous ajuntaments certificats.](#)

**Vols acreditar el teu ajuntament?** L'associació FORGENDER SEAL facilita el compromís d'entitats públiques i privades cap a la igualtat efectiva de dones i homes implicant processos de certificació per a l'obtenció de distintius i seguint a favor de la qualitat de govern. [Més informació.](#)

**Acte de lliurament del Distintiu SG CITY 50-50 a Cerdanyola del Vallès.** Cerdanyola del Vallès és un dels municipis de Catalunya i Balears que entra a formar part de la comunitat de ciutats que obté el Distintiu per la Igualtat de Gènere. En l'acte van participar **Pepi Rivera**, Presidenta d'Acadèmia de l'Ajuntament i de **Marta Macias**, presidenta de Forgender Seal i l'alcaldessa de la ciutat, **Carla Corián**. [Més informació](#)

**"Avaluar amb Perspectiva de gènere per a millorar la política local"**

Article de **Marta Macias**, presidenta de Forgender Seal a la revista Municipal: Cat. La política local s'està convertint en un dels principals actors de la igualtat entre dones i homes. [Llegeix l'article.](#)

**State against Women (SAW)**

**State against Women Estat contra les dones #SAW**

**SAW** és el nom per denunciar als governs que de manera generalitzada, sistemàtica i coneguda ataquen a les dones. Pagar nom a les coses és el primer pas per saber de què parlem. Temes identificats en països són, entre d'altres, els governs de l'Algèria, Líbia, Iraq, Aràbia Saudita o Iran. Busquem un nom, denunciem i demanem a Nacions Unides i la Cort Penal Internacional que s'inclogui com a crim de lesa humanitat. Ara és l'hora que les democràcies desemmascarin als governs malignes i els portin davant de la justícia. Portem la batalla fins al final. Proposem un nom: **Estat contra les dones. State against Women (SAW)**. [Llegeix l'article de Marta Macias, presidenta de Forgender Seal, publicat a La Independent.](#)

**Campanya 8 de març**

**8 Març Fes visible el teu compromís amb la Igualtat de Gènere!**

[#governançalocal](#)

[city50.distintiudefemencat.cat](http://city50.distintiudefemencat.cat)

**Renovació del Distintiu**

**Governos locals que renoven la Certificació SG CITY 50-50 per la Igualtat de gènere.**

[city50.distintiudefemencat](http://city50.distintiudefemencat)

**Ciutats 2030**

**FOR GENDER**

**Campanya 8 de març**

**8 Març Fes visible el teu compromís amb la Igualtat de Gènere!**

[#governançalocal](#)

[city50.distintiudefemencat](http://city50.distintiudefemencat)

**Ciutats 2030**

**FOR GENDER**

**8 Març Fes visible el teu compromís amb la Igualtat de Gènere!**

[#governançalocal](#)

[city50.distintiudefemencat](http://city50.distintiudefemencat)

## Butlletí Forgender Seal Novembre 2023

### Noves Certificacions

Nous ajuntaments certificats amb el Distintiu SG CITY 50-50 per la Igualtat de Gènere de l'àmbit Municipal.



Ajuntaments com Premià de Mar, Sant Cebrià de Vallalta, La Bisbal del Penedès, Benavites (València) Sort, Lliçà d'Amunt, han estat Certificats i d'altres com Santa Coloma de Gramenet, Montblanc, Sant Joan Despí, Manacor. Algunes han obtingut la Renovació del Distintiu SG CITY 50-50 per la Igualtat de Gènere de l'àmbit Municipal. [Vols acreditar el teu ajuntament?](#)

El Distintiu per la Igualtat de Gènere és un reconeixement públic a la gestió municipal en vers les polítiques de gènere i, a l'hora, és el compromís de millora a favor de la igualtat efectiva entre dones i homes. [Més informació.](#)



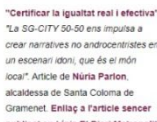
"Necessitem teixir aliances per a la transformació feminista de les ciutats". Eva Baró, Vicepresidenta cinquena, Presidenta delegada de l'Àrea de Feminismes i Igualtat de la Diputació de Barcelona. [Enllaç al vídeo d'un fragment de la seva intervenció.](#)



"La inversió que el consell comarcal està fent en el programa feminista suposa la posada a ra d'execució d'una sèrie de recursos fruit del pacte de diversos actors de la societat civil". Eva Martínez Morales, presidenta del Consell Comarcal del Baix Llobregat.



"La certificació és un llibre de pistes". "Es un procés de millora continua. Ajuda a pensar en el que s'ha fet, visualitzar el que es fa, reconeix la feina i és una eina més per millorar en perspectiva de gènere". Marta Macias, presidenta de Forgender Seal. [Enllaç a l'entrevista publicada al Diari El Triangle.](#)



"El ajuntaments catalans avancen en igualtat gràcies al primer segell de certificació". [Enllaç a l'article.](#)

### Distintiu Violeta



Vols saber quins són els centres educatius que han estat acreditats amb el Distintiu Violeta? [Enllaç al vídeo.](#) El Distintiu Violeta identifica el centre educatiu com un actor compromès amb la igualtat, entesa com un valor i com un dret en si mateix, i com un principi que travessa i dona contingut a la resta de drets humans de la declaració universal.



Reportatge de Sandra Vicente, periodista a El Diari de l'Educació. "El CFPA del Masnou és la primera escola d'adults en rebre el Distintiu Violeta, un reconeixement que atorga l'Associació Forgender Seal a centres i administracions que complen amb un pla amb una dona perspectiva de gènere". [Enllaç al reportatge.](#)



Vols promoure el Distintiu Violeta en els centres educatius de la teva ciutat? El procés d'avaluació i certificació de IQSGD és telemàtic, es proporciona al centre educatiu accés a la plataforma digital de l'índex proporcionant un formulari electrònic d'acord amb la classificació del centre. El centre educatiu estarà



"L'Educació Violeta" Article de Remei Sáez, directora de la Plataforma Unirària contra les violències masculines "les escoles". [Enllaç a l'article.](#)

### III Fòrum Municipis Certificats

"Polítiques locals a favor dels drets humans i del lideratge de les dones". Èxit de participació en el III Fòrum de Municipis Certificats amb la Certificació SG CITY 50-50 a favor de la Igualtat de Gènere de l'àmbit municipal celebrat el 24 d'octubre a La Ciba de Santa Coloma de Gramenet.



La taula inaugural, va ser presentada per la periodista Tona Gusi, presidida per personalitats institucionals que van obrir el III Fòrum i amb les seves intervencions, van encoratjar als assistents a continuar avançant en la lluita a favor de la igualtat de gènere.



### Notícies d'interès del món local



MOBILITAT SOSTENIBLE I IGUALTAT. Programa ACCESO CIDADES. Alcaldesses i equips tècnics del Brasil i Itàlia han visitat Espanya per a intercanviar experiències i bones pràctiques en mobilitat sostenible i igualtat. Una iniciativa que té el suport de la Unió Europea. [Enllaç a la iniciativa.](#)



CAP A UNES CIUTATS MÉS IGUALITÀRIES. L'enfocament de gènere en la planificació territorial inclou la necessitat de crear espais segurs per a les dones lliures de violències masculines. Una diagnosi participativa per a garantir la igualtat de gènere en el desenvolupament urbanístic. [Enllaç a la notícia.](#)



PRESENTACIÓ DE L'ESTUDI DE LA REPRESENTACIÓ DE LES DONES EN ELS ESPAIS DE DIRECCIÓ DE L'ADMINISTRACIÓ PÚBLICA CATALANA de l'ODEE de la Cambra de Comerç de Barcelona. [Enllaç a l'estudi.](#)



PRESENTACIÓ DE LA SEGONA ESCOLA D'IGUALTAT d'ODEE Cambra de Comerç de Barcelona. Marta Macias, presidenta de l'Associació Forgender Seal va assistir a l'acte d'inauguració del segon curs a La Ciba. [Vídeo de la presentació.](#)

### Campanya 25 de Novembre



Forgender Seal se suma a les múltiples peticions de la societat civil per erradicar les violències masculines. Compartim algunes de les campanyes que els ajuntaments llancen per a celebrar el 25 de novembre en els seus municipis. [Enllaç a la notícia.](#)

### Informes i estudis



## -Campanyes 2023

8 de març



## -PUBLICACIÓ DE CONTINGUTS PROPIS

### Campanya Posem-los nom: SAW (State against Women)

Posem-hi un nom clar i universal. Un nom per descriure la violació de drets fonamentals de les dones i només pel fet de ser-ho.

*Article publicat per Marta Macias Quesada , presidenta de Forgender Seal amb el suport de la Junta de la*

*Xarxa Internacional de Dones Periodistes i Comunicadores de Catalunya*

**State against Women**  
Estat contra les dones

**#SAW**

### Infografia

de la campanya.

Enllaç a la notícia i a la infografia: <https://city50.distintiuidegenere.cat/posem-los-nom-saw-state-against-women/>

### -Campanya 25 de Novembre.

Creació d'una notícia on hem fet visible alguns dels cartells de les campanyes del 25 de Novembre Dia Internacional per a l'Eliminació de la Violència contra les Dones que celebren els ajuntaments certificats amb el Distintiu SG CITY 50-50 per la Igualtat de Gènere de l'àmbit municipal.



Enllaç a la notícia: <https://city50.distintiuidegenere.cat/governos-locales-compromesos-amb-la-lluita-contra-les-violencies-masclistes/>

-**Article de Remei Sáez**, directora de la Plataforma Unitària contra les violències masclistes. “L’educació violeta” Sobre l’Index de qualitat, social, gènere i diversitat per als centres educatius.

Enllaç a l'article: <https://city50.distintiuidegenere.cat/educacio-violeta/>

PUBLICACIONS DE FORGENDER EN ALTRES MITJANS DE COMUNICACIÓ

-**“Ciutats igualitàries” Tertúlia al programa Lideratges d’Onda Cero Catalunya**. Amb participació de Marta Macias, presidenta de Forgender Seal i representants de governs locals.

Enllaç la notícia: <https://city50.distintiuidegenere.cat/ciutats-igualitaries-tertulial-programa-lideratges-donda-cero-catalunya/>

Publicació d'article de Marta Macias. Avaluar amb Perspectiva de gènere per a millorar la política local. En l'edició especial del mes de març de la Revista Municipal.Cat.

Enllaç a la notícia: <https://city50.distintiuidegenere.cat/avaluar-amb-perspectiva-de-genere-per-a-millorar-la-politica-local/>



-Entrevista a Marta Macias en el Programa Inspira't de Ràdio Rubí

Enllaç a la notícia: <https://city50.distintiudegenere.cat/marta-macias-entrevista-al-programa-inspirat-de-radio-rubi/>

-Reportatge (Co)educar al llarg de la vida: l'exemple d'èxit de l'escola de persones adultes del Masnou. Diari de l'educació.

Enllaç al reportatge: <https://city50.distintiudegenere.cat/coeducar-al-llarg-de-la-vida-lexemple-dexit-de-lescola-de-persones-adultes-del-masnou/>

### III FÒRUM DE MUNICIPIS CERTIFICATS AMB EL DISTINTIU SGS CITY 50-50

-Notícia reportatge del III Fòrum: “La certificació d'igualtat és un instrument per a construir municipis feministes i lliures de violències masclistes”

Enllaç a la notícia: <https://city50.distintiudegenere.cat/la-certificacio-digualtat-es-un-instrument-per-a-construir-municipis-feministes-i-lliures-de-violencies-masclistes/>



**-Impacte del III Fòrum en els Mitjans de comunicació de l'àmbit local.**

-Article de Núria Parlon, alcaldessa de Santa Coloma de Gramenet.

“Certificar la igualtat real i efectiva” Enllaç a l'article:

<https://city50.distintiuidegenere.cat/certificar-la-igualtat-real-i-efectiva/>

**- Notícia publicada al Diari El Triangle. “Els ajuntaments catalans avancen en igualtat gràcies al primer segell de certificació”**

Enllaç a la notícia: <https://city50.distintiuidegenere.cat/els-ajuntaments-catalans-avancen-en-igualtat-gracies-al-primer-segell-de-certificacio/c>



## PARTICIPACIÓ EN ACTES DE LES INSTITUCIONS CATALANES

Participació de Forgander Seal al Parlament de les Dones. “Per una Catalunya sense cap tipus de violència contra les dones i les nenes”.

Enllaç a la notícia:

<https://city50.distintiudegenere.cat/parlament-de-les-dones-per-una-catalunya-sense-cap-tipus-de-violencia-contra-les-dones-i-les-nenes/>



## MEMÒRIA ECONÒMICA

A efectes identificatius es fa constar els resultats provisionals dels comptes de l'any 2023 pendents de la seva aprovació per part de l'Assemblea General de l'Associació en la propera reunió ordinària durant l'any 2024:

### Cuenta de Pérdidas y Ganancias

Empresa	00583 - ASSOCIACIO FORGENDER SEAL	Página	1
Observaciones		Fecha listado	22/03/2024
		Período	De Enero a Diciembre
		<b>2023</b>	
1. Importe neto de la cifra de negocios		44.037,20	
4. Aprovisionamientos		-767,01	
5. Otros ingresos de explotación		3.972,90	
6. Gastos de personal		-23.283,80	
7. Otros gastos de explotación		-19.635,95	
<b>A) RESULTADO DE EXPLOTACIÓN</b>		<b>4.323,34</b>	
<b>C) RESULTADO ANTES DE IMPUESTOS</b>		<b>4.323,34</b>	
<b>D) RESULTADO DEL EJERCICIO</b>		<b>4.323,34</b>	

### Balance de Situación

Empresa	00583 - ASSOCIACIO FORGENDER SEAL	Página	1
Observaciones		Fecha listado	22/03/2024
		Período	De Enero a Diciembre
		<b>ACTIVO</b>	<b>2023</b>
<b>A) ACTIVO NO CORRIENTE</b>		<b>1.929,83</b>	
V. Inversiones financieras a largo plazo		308,00	
VI. Activos por Impuesto diferido		1.621,83	
<b>B) ACTIVO CORRIENTE</b>		<b>25.957,13</b>	
II. Deudores comerciales y otras cuentas a cob.		14.740,00	
1. Clientes ventas y prestación de servicios		1.320,25	
b) Cltes.ventas y prestación servicios CP		1.320,25	
3. Otros deudores		13.419,75	
VI. Efectivo y otros activos líquidos equival.		11.217,13	
<b>TOTAL ACTIVO</b>		<b>27.886,96</b>	



## Balance de Situación

<b>Empresa</b> 00583 - ASOCIACIO FORGENDER SEAL	<b>Página</b> 2
	<b>Fecha listado</b> 22/03/2024
<b>Observaciones</b>	<b>Período</b> De Enero a Diciembre

<b>PASIVO</b>	<b>2023</b>
<b>A) PATRIMONIO NETO</b>	<b>8.167,25</b>
A-1) Fondos propios	8.167,25
V. Resultados de ejercicios anteriores	3.843,91
VII. Resultado del ejercicio	4.323,34
<b>C) PASIVO CORRIENTE</b>	<b>19.719,71</b>
II. Deudas a corto plazo	2.344,57
3. Otras deudas a corto plazo	2.344,57
IV. Acreedores comerc. y otras cuentas a pagar	17.375,14
2. Otros acreedores	17.375,14
<b>T O T A L PATRIMONIO NETO Y PASIVO</b>	<b>27.886,96</b>